

## EDITAL Nº 113/2025

**RESULTADO FINAL DO REQUERIMENTO DE PROMOÇÃO POR MERECIMENTO ANALISADO E DEFERIDO NO MÊS DE DEZEMBRO DE 2025, DO QUADRO PRÓPRIO DO PODER EXECUTIVO – QPPE, NOS TERMOS DO EDITAL Nº 17/2023.**

A Coordenação Geral dos Processos de Progressão por Titulação e Promoção, no uso de suas atribuições legais, conferidas pela Portaria nº 90/2023, vem por meio deste, **DAR CIÊNCIA** aos servidores interessados quanto ao **RESULTADO FINAL** do processo de **Promoção por Merecimento** do QPPE, **analisados e deferidos ou indeferidos no mês de DEZEMBRO de 2025**, conforme **Anexo Único** abaixo apresentado, relativo ao servidor promovido.

Caso o servidor tenha apresentado recurso com base nos Editais 17/2023, 18/2023 ou 26/2023 e seu nome não conste nos **Anexo Único**, teve seu requerimento indeferido tendo sido proporcionado apresentação de recurso em momento anterior a este edital, caso em que, nos termos dos art. 10, § 3º do Edital 17/2023 e 10º, § 3º do Edital nº 18/2023, não caberá reconsideração.

O servidor promovido poderá requerer, mediante protocolo, ao Departamento de Recursos Humanos a cópia dos termos de deferimento emitido pela Comissão de Promoção e Progressão, que será disponibilizado no prazo legal.

Nos termos do Art. 8º e 9º do Edital nº 17/2023 a implantação financeira do resultado final divulgado no presente edital depende de análise da Secretaria Municipal de Finanças quanto à previsão orçamentária, caso em que se positiva, para surtir efeitos, depende da publicação de portaria específica de concessão de promoção.

Cambará 04 de dezembro de 2025.

**ESLI ARANTES**

Coordenador Geral dos Processos de Progressão e Promoção  
Editais nº 17/2023 e 18/2023  
Portaria nº 90/2023



**ANEXO ÚNICO**

**PROMOÇÃO POR MERECIMENTO – RELAÇÃO DE DEFERIDO**

ORD.	CARGO	NOME	MATRÍCULA	DE CLASSE	DE NÍVEL	PARA CLASSE	PARA NÍVEL	DESCRIÇÃO DO TÍTULO UTILIZADO PARA A PROMOÇÃO POR MERECIMENTO
1.	ATENDENTE DE CONSUTÓRIO DENTÁRIO	PATRÍCIA GASPAR PEREIRA	61560	I	1	II	1	GRADUAÇÃO EM DIREITO